

**PRÉVENTION ET GESTION DES RISQUES LIÉS À L'HYGIÈNE  
MODULE 8 : RETOUR D'EXPÉRIENCE**

DIPLÔME UNIVERSITAIRE & OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

**COMPOSANTE IUT D'AIX-MARSEILLE**

**DUREE**

7 heures sur 1 jour

**DATE**

24 mai 2019

**HORAIRES** : 9h-12h30 et 13h30-17h

**LIEU**

Département HSE, IUT Site La Ciotat  
Avenue Maurice Sandral  
13600 La Ciotat  
Aix-Marseille Université

**COUT/TARIF (PAR PERSONNE)**

300 € net de taxe par jour  
soit 300 € net de taxe la formation  
Établissement non soumis à la TVA

**ORGANISATION**

Inter - Possibilité en intra  
(pour les tarifs : nous consulter)

Module capitalisable sur une durée maximale de 2 années

Session limitée à 12 personnes

**SANCTION DE LA FORMATION**

Suite à l'évaluation formative de la formation, remise de l'attestation de compétences et de fin de formation (parcours modulaire).

**OBJECTIFS**

Savoir mettre en pratique et décliner un plan d'actions en lien avec l'hygiène, la prévention et la gestion des risques dans son établissement.

**PUBLIC**

Ensemble de professionnels de santé médicaux (médecins, pharmaciens) et paramédicaux (cadres de santé, IDE spécialisés ou non, référents hygiène...), ou toute personne impliquée dans la prévention et la gestion du risque infectieux.

**PRE-REQUIS ET MODALITÉS D'ENTRÉE EN FORMATION**

Toute personne titulaire d'un bac +2 a minima, avec une expérience souhaitée dans le domaine (soit au travers de missions dans le champ de l'hygiène, soit de la prévention des risques en milieu sanitaire).

**PROGRAMME**

Le retour d'expérience contribue à l'amélioration des pratiques professionnelles.

Ce dernier module est réalisé dans un délai suffisant pour permettre la mise en pratique (dans un délai maximum de 3 mois). Au sein de leur structure, de leur pôle ou de leur service, les participants mettent en application les apports qui leur auront été présentés (méthodes, outils, bonnes pratiques...) et les actions identifiées.

Chaque participant reviendra ainsi en formation afin de présenter son plan d'action : la déclinaison des actions, leur mise en place et leur suivi, les acteurs concernés...

Les participants présenteront également tous les supports utiles qui pourront être présentés lors du débriefing.

Ce temps d'échange permettra également de rechercher des solutions en groupe en cas de situation de blocage (approfondissement sur un thème, accompagnement dans une démarche/situation spécifique...).

Cette démarche permet d'offrir un réel accompagnement dans la mise en pratique et apporte à chacun un espace de régulation, de supervision.

*Rebouclage avec le Plan d'Action Individuel (PAI).  
Remise du PAI pour valider le module.*

**Les + de la formation**

- Formation conçue en partenariat avec les syndicats professionnels répondant aux exigences du métier.
- Modules de formations proches du terrain avec des professionnels et experts du secteur.
- Équipe pédagogique mixte : universitaires et professionnels issus du secteur.
- Formation flexible offrant 2 possibilités d'entrée : inscription par module de formation ou suivi de l'intégralité du parcours diplômant.

**Responsable de la formation**

M. Sylvain LEDUC  
Maître de Conférences en Psychologie  
du Travail-Ergonomie  
Ergonome Européen®

**Renseignements & Inscriptions**

sonia.testa@univ-amu.fr  
04. 42. 60. 43. 04

**Taux de satisfaction : 96 %  
Taux de réussite : 100 %  
Taux d'insertion : 100 %**

Le devis est établi par la Formation Continue. La contractualisation sera formalisée par un contrat ou une convention.

## PRÉVENTION ET GESTION DES RISQUES LIÉS À L'HYGIÈNE MODULE 8 : RETOUR D'EXPÉRIENCE

DIPLÔME UNIVERSITAIRE & OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

### SUIVI ET ÉVALUATION DE LA FORMATION - MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Une formation interactive entre travail en salle et expérimentation terrain, dans laquelle les participants seront le plus souvent acteurs, basée sur un accompagnement personnalisé via un plan d'action individuel, et mélangeant théorie et pratique.
- Analyse de pratiques professionnelles, exercices, mises en situation...
- Échanges et partages d'expériences.
- Contrôle continu des connaissances. En fin de chaque module, une évaluation des compétences sera réalisée permettant de capitaliser les unités d'enseignement.
- À la fin de la formation, un document permettant d'évaluer la satisfaction des participants sera transmis (sous-forme de QCM).

### QUALITÉ DE L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

#### Sylvain LEDUC, RESPONSABLE DE LA FORMATION

Maître de Conférences en Psychologie du Travail-Ergonomie, Aix-Marseille Université  
Département HSE (Hygiène Sécurité Environnement) de l'IUT, Laboratoire de Psychologie Sociale (LPS)  
Ergonome Européen®  
Lien vers liste de publications : <http://univ-amu.academia.edu/SylvainLEDOC>

#### Thématiques de recherche :

- Relation santé-travail : Approche psychosociologique des facteurs d'altération de la santé au travail au travers de recherches menées sur la charge de travail. L'objectif est d'étudier les formes de pénibilité réelle et perçue du travail associées à certains métiers dans le champ des services en vue d'en identifier les déterminants.
- Technologies Avancées de l'Information et organisation du travail : Il s'agit d'étudier les effets liés à l'introduction des nouvelles technologies de l'information et de la communication en situation de travail et leurs répercussions sur les aspects sociaux et organisationnels.
- Méthodologies de l'intervention ergonomique : Élaboration d'outils d'étude et d'évaluation des risques professionnels en santé et sécurité. Réflexion sur les pistes de préconisation pour orienter les aménagements à visée corrective ou préventive au niveau des conditions de travail.
- Leduc, S., Valléry, G. (2016). Violences au travail : entre risque de métier et impacts organisationnels. 51ème Congrès de la Société d'Ergonomie de Langue Française, Marseille, 21-23 septembre 2016.
- Leduc, S., Wade, S., Erzepa, T., Honigman, A., Langlois, B., Regent, J. (2016). Numérique et conditions de travail : quelle prévention des risques ? 51ème Congrès de la Société d'Ergonomie de Langue Française, Marseille, 21-23 septembre 2016.
- Leduc, S., Vanderghote, M., Triplet, S., Valléry, G. (2015). Exploratory study on individual workplace practices face of CMRs risks in farming sectors. 19th Triennial Congress of the International Ergonomics Association, Melbourne, Australia, 9-14 August 2015.
- Burakova, M., & Leduc, S. (2014). Risques psychosociaux, Qualité de vie au travail : Opposition ou complémentarité ? In C. Lagabrielle & S. Laberon (Eds.), « Risques psychosociaux : Tous préventeurs ? ». Bordeaux : ORPPSA.
- Valléry, G., Leduc, S. (2012). Les Risques Psycho-Sociaux. Paris : PUF, Que sais-je ?

**L'équipe pédagogique se compose d'universitaires et de professionnels (praticien, qualicien, hygiéniste...) tous issus du secteur sanitaire et médico-social dans le champ de l'hygiène et de la prévention des risques.**