

**PRÉVENTION ET GESTION DES RISQUES LIÉS À L'HYGIÈNE**  
**MODULE 7 : MANAGEMENT, QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ET PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX**  
 DIPLOME UNIVERSITAIRE & OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE  
**COMPOSANTE IUT D'AIX-MARSEILLE**

**DUREE**

10,5 heures sur 1 jour et demi  
 Périodicité : sur une durée de 2 mois à raison d'une demi-journée à 1 journée par mois

**DATES :** 30 novembre 2018 après-midi et, 26 avril 2019

**HORAIRES :** 9h-12h30 et 13h30-17h

**LIEU**

Département HSE, IUT Site La Ciotat  
 Avenue Maurice Sandral  
 13600 La Ciotat  
 Aix-Marseille Université

**COUT/TARIF (PAR PERSONNE)**

300 € net de taxe par jour  
 soit 450 € net de taxe la formation  
 Établissement non soumis à la TVA

**ORGANISATION**

Inter - Possibilité en intra  
 (pour les tarifs : nous consulter)

Module capitalisable sur une durée maximale de 2 années

Session limitée à 12 personnes

**SANCTION DE LA FORMATION**

Suite à l'évaluation formative de la formation, remise de l'attestation de compétences et de fin de formation (parcours modulaire).

**Les + de la formation**

- Formation conçue en partenariat avec les syndicats professionnels répondant aux exigences du métier.
- Modules de formations proches du terrain avec des professionnels et experts du secteur.
- Équipe pédagogique mixte : universitaires et professionnels issus du secteur.
- Formation flexible offrant 2 possibilités d'entrée : inscription par module de formation ou suivi de l'intégralité du parcours diplômant.

**OBJECTIFS**

- Connaître les principaux facteurs et mécanismes du comportement humain.
- Maîtriser les modèles d'analyse des phénomènes psycho-sociaux au travail.
- Identifier et analyser les principaux déterminants du travail en équipe.
- Élaborer des préconisations pour améliorer le travail en équipe.
- Motiver les collaborateurs et renforcer la cohésion d'équipe.
- Évaluer les situations difficiles et intervenir efficacement.
- Ajuster ses pratiques de management tout en restant le leader.

**PUBLIC**

Ensemble de professionnels de santé médicaux (médecins, pharmaciens) et paramédicaux (cadres de santé, IDE spécialisés ou non, référents hygiène...), ou toute personne impliquée dans la prévention et la gestion du risque infectieux.

**PRE-REQUIS ET MODALITÉS D'ENTRÉE EN FORMATION**

Toute personne titulaire d'un bac +2 a minima, avec une expérience souhaitée dans le domaine (soit au travers de missions dans le champ de l'hygiène, soit de la prévention des risques en milieu sanitaire).

**PROGRAMME**

- Prévention des risques psycho-sociaux :
  - Les principaux facteurs et mécanismes du comportement humain.
  - Les modèles d'analyse des phénomènes psycho-sociaux au travail.
  - Les principaux déterminants du travail en équipe.
  - Élaboration des préconisations pour améliorer le travail en équipe.
- Management et Qualité de vie au travail :
  - Motiver les collaborateurs et renforcer la cohésion d'équipe.
  - Évaluer les situations difficiles et intervenir efficacement.
  - Ajuster ses pratiques de management tout en restant le leader.

**Responsable de la formation**

M. Sylvain LEDUC  
 Maître de Conférences en Psychologie  
 du Travail-Ergonomie  
 Ergonome Européen®

**Renseignements & Inscriptions**

sonia.testa@univ-amu.fr  
 04. 42. 60. 43. 04

**Taux de satisfaction : 96 %**  
**Taux de réussite : 100 %**  
**Taux d'insertion : 100 %**

Le devis est établi par la Formation Continue. La contractualisation sera formalisée par un contrat ou une convention.

PRÉVENTION ET GESTION DES RISQUES LIÉS À L'HYGIÈNE

MODULE 7 : MANAGEMENT, QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ET PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

DIPLÔME UNIVERSITAIRE & OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

## SUIVI ET ÉVALUATION DE LA FORMATION - MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Une formation interactive entre travail en salle et expérimentation terrain, dans laquelle les participants seront le plus souvent acteurs, basée sur un accompagnement personnalisé via un plan d'action individuel, et mélangeant théorie et pratique.
- Analyse de pratiques professionnelles, exercices, mises en situation...
- Échanges et partages d'expériences.
- Contrôle continu des connaissances. En fin de chaque module, une évaluation des compétences sera réalisée permettant de capitaliser les unités d'enseignement.
- À la fin de la formation, un document permettant d'évaluer la satisfaction des participants sera transmis (sous-forme de QCM).

## QUALITÉ DE L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

### Sylvain LEDUC, RESPONSABLE DE LA FORMATION

Maître de Conférences en Psychologie du Travail-Ergonomie, Aix-Marseille Université  
 Département HSE (Hygiène Sécurité Environnement) de l'IUT, Laboratoire de Psychologie Sociale (LPS)  
 Ergonome Européen®  
 Lien vers liste de publications : <http://univ-amu.academia.edu/SylvainLEDUC>

#### Thématiques de recherche :

- Relation santé-travail : Approche psychosociologique des facteurs d'altération de la santé au travail au travers de recherches menées sur la charge de travail. L'objectif est d'étudier les formes de pénibilité réelle et perçue du travail associées à certains métiers dans le champ des services en vue d'en identifier les déterminants.
- Technologies Avancées de l'Information et organisation du travail : Il s'agit d'étudier les effets liés à l'introduction des nouvelles technologies de l'information et de la communication en situation de travail et leurs répercussions sur les aspects sociaux et organisationnels.
- Méthodologies de l'intervention ergonomique : Élaboration d'outils d'étude et d'évaluation des risques professionnels en santé et sécurité. Réflexion sur les pistes de préconisation pour orienter les aménagements à visée corrective ou préventive au niveau des conditions de travail.
- Leduc, S., Valléry, G. (2016). Violences au travail : entre risque de métier et impacts organisationnels. 51ème Congrès de la Société d'Ergonomie de Langue Française, Marseille, 21-23 septembre 2016.
- Leduc, S., Wade, S., Erzepa, T., Honigman, A., Langlois, B., Regent, J. (2016). Numérique et conditions de travail : quelle prévention des risques ? 51ème Congrès de la Société d'Ergonomie de Langue Française, Marseille, 21-23 septembre 2016.
- Leduc, S., Vanderghote, M., Triplet, S. Valléry, G. (2015). Exploratory study on individual workplace practices face of CMRs risks in farming sectors. 19th Triennial Congress of the International Ergonomics Association, Melbourne, Australia, 9-14 August 2015.
- Burakova, M., & Leduc, S. (2014). Risques psychosociaux, Qualité de vie au travail : Opposition ou complémentarité ? In C. Lagabrielle & S. Laberon (Eds.), « Risques psychosociaux : Tous préventeurs ? ». Bordeaux : ORPPSA.
- Valléry, G., Leduc, S. (2012). Les Risques Psycho-Sociaux. Paris : PUF, Que sais-je ?

**L'équipe pédagogique se compose d'universitaires et de professionnels (praticien, qualicien, hygiéniste...) tous issus du secteur sanitaire et médico-social dans le champ de l'hygiène et de la prévention des risques.**